

Rapport moral AG 2022.

Chers tous,

C'est avec grand plaisir que je viens en ce début d'année 2022, vous présenter le bilan de l'année écoulée. Une année qui a été celle de la réussite par la continuation des efforts fournis par toute l'équipe du club, mais toujours un peu particulière par la continuation de la pandémie.

Une année ressemblant dans son déroulé général à l'année précédente avec une obligation de mise en place de protocoles sanitaires, qui, après utilisation pour la saison estivale 2020, se sont avérés parfaitement efficaces pour l'EFV et ont donc été reconduits pour la saison 2021.

Cependant l'équipe s'est trouvée confrontée à des délais rallongés de livraisons de matériels entre autres pour la flotte des Topaz 12, arrivée en juin et la commande de pneumatiques non reçus à temps et de seulement une partie des moteurs devant être renouvelés. Malgré ces difficultés l'équipe a su faire face pour que tout soit prêt pour la haute saison.

Bien sûr le rythme global de cette année est un peu une « redite » de 2019/2020...des activités qui se sont arrêtées avant leur terme au milieu de l'automne (scolaire et école sport/loisir) avec une reprise tardive en mai/juin ; toutes nos régates importantes annulées seuls le National Wasp et le Breizh Skiff ont eu lieu cet été. Des adaptations ont dû être faites lors des vacances de printemps réduites à 2 semaines au lieu de 4 habituelles, qui ont permis, un taux de remplissage de 98% ! On notera que Mickael, notre responsable EFV et formateur a affiché un record de 10 candidats CQP pour assurer la relève de nos équipes de haute saison. A la même période malheureusement, à cause d'impératifs sanitaires, les sessions de permis mer ont dû être supprimées ...l'animation du plan d'eau était cependant forte avec la présence de groupes en entraînements sportifs en Open skiff, planche à voile et Nacra 15.. De plus le Spot Nautique, parfaitement opérationnel a accueilli de nombreux vacanciers pour des cours particuliers et locations. Puis la haute saison, moment important pour toute l'équipe, s'est déroulée avec réussite malgré une météo pas toujours favorable ! Pour la période estivale, l'objectif décidé de ne plus avoir de taux de remplissage de nos stages EFV inférieur à 80% a été totalement réussi puisque la moyenne est de 87.52%. De son côté le Spot nautique effectue un beau résultat financier plus important

que les deux années précédentes ! Nous affichons aussi un nombre de licences sportives jeunes et adultes en progression de 4% et de 2% de plus en passeport voile en lien avec les stagiaires école française de voile. Cependant, l'effort est à continuer pour augmenter le nombre de licences en touchant de nouveaux publics arrivés récemment dans notre pays d'Auray. Bravo à l'ensemble de nos salariés EFV et Spot Nautique pour le travail accompli !

Notre équipe salariale subit chaque année des sorties et entrées, mais à chaque fois le noyau dur est là pour travailler dans une grande solidarité et efficacité ! Notons le départ au poste de comptable de Typhaine, remplacée au mois de juin par Evelyne, qui a su rapidement prendre en main l'ensemble des dossiers et fournir toutes les données comptables en temps et heure pour pouvoir vous présenter notre bilan au mois de janvier ! Merci Evelyne ! Pour mieux accompagner les salariés dans la gestion de leur temps de travail annualisé, il a été décidé de mettre en place un compte épargne temps. Ce CET a permis à 4 de nos salariés permanents d'y déposer jours de congés payés et jours de récupérations.

À la suite des difficultés de recrutement dans notre secteur nautique, nous n'avons pu embaucher un technicien de maintenance sur plusieurs mois. En conséquence le travail a été dense au niveau de l'atelier, malgré la présence sur juillet et août d'Achille et des bénévoles en particulier Sophie, qui ont fait le maximum pour seconder Claude. Bravo à eux car les conditions météorologiques leur ont apporté beaucoup de réparations à réaliser en temps record pour permettre la continuité des stages.

Un grand MERCI donc à toute notre équipe salariale, François, Servane, Martine, Mikael, Evelyne, Claude et ceux qui nous rejoignent pour la saison Benoît, Gaëlle, Jocelyn et nos alternants Cindy, Yvan, .

Une association est un ensemble d'énergies créé par le lien indispensable entre le personnel et l'équipe d'élus-es une des richesses de notre club. Pour moi, il est très important après 3 années de présidence, de mettre en avant le travail du comité directeur et que cette année 2022 voit l'aboutissement des quatre axes stratégiques de notre projet de club 2018/2022 : développer la pratique nautique loisir et compétition, renforcer l'impact économique permanent sur le territoire, vivre le yacht club de Carnac ensemble et accompagner l'innovation de produits et de services nautiques.

Au sein du comité directeur, des commissions éphémères se sont partagées, avec volonté, ambitions et travail en petit groupe, différents sujets : finance avec Jean Michel, partenariat avec René, Spot nautique avec Philippe Halluitte, régates avec

Jean Charles (qui va retravailler avec beaucoup de succès je n'en doute pas cette année), digitalisation avec Gilles, développement durable avec Laurent, prospective avec Pierre et bâtiment avec Guillaume. Ces commissions sont toutes en lien avec un salarié référent afin de faire coïncider les actions à mettre en place et la réalisation de celles-ci. Je remercie chacun d'entre vous pour votre investissement qui permet au comité directeur de prendre les bonnes décisions au meilleur moment et de contribuer ainsi au résultat final positif de 2021. Ce résultat de 124 632€ vous sera détaillé ultérieurement par notre trésorier Jean Michel accompagné de l'expert-comptable de Ouest Conseil et du commissaire aux comptes de KPMG. Cependant ce résultat nous a permis de valoriser le travail des salariés en versant la prime de pouvoir d'achat en fin d'année et de mettre en place des augmentations salariales à partir de 2022.

Ce résultat financier nous encourage à continuer de travailler tous ensemble, élus-es et salariés-es à la stabilisation de nos comptes et au développement du club.

Le premier point important du travail à venir sera l'élaboration d'un nouveau projet de club sur 3 ans afin d'élaborer des objectifs et actions permettant une continuité de développement et d'innovations. Ce projet 2023/2025 sera très sûrement en lien avec la remise en état de notre base nautique. Je précise que, grâce au travail de la commission bâtiment, nous avons présenté et justifié à la Mairie nos propositions pour les aménagements indispensables à la continuité de l'activité du club. Merci à vous, Olivier et Pascal de cet entretien qui, j'espère, sera suivi d'autres réunions communes.

Le deuxième point sera en lien avec le dossier « Projet Nautique Intégré » mis en place par la région Bretagne et qui se déroule sur 3 ans . Cette aide régionale s'inscrit dans l'orientation phare du schéma régional de développement du tourisme et des loisirs qui vise à améliorer les infrastructures et les services dédiés à la pratique nautique sur un territoire ayant une identité nautique forte ou un potentiel de développement important. En effet, il est réel de dire que notre club participe au développement économique de la station et du territoire Aqta, aussi nous avons déjà déposé un dossier qui a été sélectionné parmi les demandes morbihannaises et nous venons d'apprendre fin de semaine dernière que notre dossier a été sélectionné par la Région. Un grand bravo à Servane pour ce premier travail ! Nous allons maintenant réaliser le dossier définitif sur les sujets abordés dans notre proposition, investissements de flottés, développement du foil, amélioration de l'accueil client et aménagement des espaces de vie.

Je tiens aussi à préciser que pendant les 3 ans écoulés nos relations entre la mairie et le club n'ont fait que se renforcer grâce à la présence de Pascal et Christophe

dans notre comité directeur. Merci à tous les deux pour votre écoute et vos conseils. Un grand merci donc, cher Olivier, pour cette collaboration efficace et pour ton soutien dans cette année encore particulière !

Bien sûr, la mairie peut compter sur l'ensemble de l'équipe pour faire notre possible afin le club soit à la hauteur de sa renommée et de vos attentes. En effet, l'élaboration de nos projets de club fait partie intégrante du projet pour l'avenir de Carnac. Que serait Carnac sans ses activités nautiques ! Aussi ce partenariat prospectif doit être développé, valorisé et ainsi faire que le Yacht club soit mieux intégré et pensé dans la station.

Je remercie tous nos partenaires institutionnels, la région, le département, AQTA, la FFVoile, la Ligue de Bretagne, le CDVoile 56 ainsi que les clubs de la baie avec qui nous travaillons tout au long de l'année. De même je remercie nos partenaires carnacois la Boulange et le Diana de leur soutien, ainsi que l'office du tourisme qui est présent à nos côtés.

Comme vous l'avez compris je termine aujourd'hui 3 ans de présidence dans ce club et je tiens, encore une fois à remercier l'engagement et la motivation de vous tous, salariés, élus avec qui j'ai aimé travailler pour réaliser notre projet de club. Je n'oublie pas tous nos bénévoles qui répondent toujours présent, qui nous apportent à la fois leurs énergies, leurs compétences et leurs idées et permettent ainsi à notre association d'évoluer sans cesse. Je lance d'ailleurs un appel à tous les membres pour rejoindre cette équipe soudée et ainsi procéder à son renouvellement continu.

Enfin, je remercie l'ensemble des membres du club, salariés, élus-es et bénévoles pour la confiance que vous m'avez accordée ces trois dernières années, en espérant que celle-ci me sera renouvelée afin de réaliser, tous ensemble, de grands projets structurants.

Je ne peux terminer ce rapport moral sans évoquer la disparition de Jean Van Royen, figure bénévole incontournable du club depuis de longues années et celle de Nicole Bathany qui répondait souvent présente pour aider avec discrétion et efficacité lors des régates.